

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

Facultatea de Automatică și Calculatoare
Str. G. Barițiu 26-28, 400027 Cluj-Napoca
Tel.: 0264-401218, Fax: 0264- 594835
Web page: <http://www.ac.utcluj.ro>

Rector,
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

PLANUL STRATEGIC al Facultății de Automatică și Calculatoare pe perioada 2016-2020

Misiunea Facultății de Automatică și Calculatoare se subsumează misiunii asumate în Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca, aceea de „a dezvolta valoarea în oameni, în procese și în produse”. În acest sens, Facultatea de Automatică și Calculatoare promovează învățământul și cercetarea științifică în domeniile "Calculatoare și Tehnologia Informației" și "Ingineria Sistemelor" în concordanță cu exigențele societății bazate pe cunoaștere.

Planul strategic al Facultății de Automatică și Calculatoare din Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, se aliniază domeniilor principale de acțiune ale universității: învățământul, cercetarea, relația cu mediul socio-economic și relațiile internaționale. Direcțiile de intervenție pentru implementarea acestui plan se concretizează în cadrul:

- Învățământului – în îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat, îmbunătățirea calității studiilor doctorale, îmbunătățirea calității studiilor de formare continuă, a parteneriatului proactiv cu studenții în managementul formării universitare,
- Cercetarea – prin consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare,
- Relația cu mediul-economic – prin crearea și dezvoltarea cadrului instituțional pentru relația facultății cu mediul economic, consolidarea relațiilor cu mediul socio-economic prin parteneriate cu acesta, întâlniri cu reprezentanții mediului socio-economic, dezvoltarea unor relații instituționale comune cu organizațiile din mediul socio-economic, adaptarea ofertei academice la nevoile mediului socio-economic,
- Relații internaționale și internaționalizare – prin dezvoltarea relațiilor academice internaționale, dezvoltarea capacității de internaționalizare și de atragere de studenți străini,
- Management universitar – prin dezvoltarea unui sistem de management al calității (SMC), îmbunătățirea cadrului instituțional de derulare a activității comisiei de evaluare și asigurare a calității, perfecționarea continuă a factorilor de decizie din administrarea facultății, participarea la "Luna Facultății", dezvoltarea extensiei Satu-Mare,
- Resurse umane și financiare – prin atragerea celor mai buni absolvenți și a specialiștilor cu stagii doctorale în străinătate, construcția unui cadru specific de elemente de cultură organizațională care să asigure coerența personalului și studenților, promovarea unui sistem de evaluare internă

- a cadrelor didactice, de cercetare științifică și recunoașterea meritelor acestora, susținerea abilitărilor, recunoașterea meritelor prin stimularea personalului cu creșteri salariale, îmbunătățirea managementului universitar prin atragerea de fonduri și donații din mediul socio-economic,
- Infrastructură și patrimoniu – prin asigurarea de spații de birouri adecvate pentru cadrele didactice și acordarea de burse studenților din veniturile proprii,
 - Sistem informatic – prin îmbunătățirea sistemului de management a activității academice prin achiziții de hardware și software cu componente mai performante
 - Servicii administrative – prin dezvoltarea unui forum electronic de comunicare internă prin rețele de socializare
 - Marketing și imagine – prin participarea facultății la promovarea ofertei educaționale prin mijloace mass-media și rețele de socializare și valorificarea în media a performanțelor studenților și realizărilor cadrelor didactice
 - Proiecte finanțate din fonduri structurale – prin informarea comunității academice periodic, cu privire la accesarea acestor fonduri și la posibilitatea participării la programe de acest tip – call-uri deschise.

1. Direcția de intervenție: Învățământ							
Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
1.1 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat	1.1.5 Promovarea ofertei de marketing educațional în scopul atragerii de absolvenți de liceu bine pregătiți. Proiect: Admiterea	Biroul consiliului facultății	anual	Candidați înscriși la admitere /specializare Acțiuni în exterior (licee) Acțiuni în universitate (vizite)	> 1,1 x cifra de școlarizare 30 pe an 20 pe an		10 mii lei

	<p>1.1.9 Îmbunătățirea informațiilor și serviciilor oferite de către bibliotecă utilizatorilor (studenți și cadre didactice).</p> <p>Pregătiri gratuite pentru admitere. Test simulare admitere. Editarea și publicarea testelor grilă pentru admitere.</p>	<p>Director departament matematică</p> <p>Colectivul departamentului</p>	anual	<p>Număr ore de pregătire</p> <p>Număr de volume</p>	<p>24</p> <p>1</p>		10 mii lei
	<p>1.1.5 Promovarea ofertei de marketing educațional în scopul atragerii de absolvenți de liceu bine pregătiți.</p> <p>Organizarea de cercuri de informatică și matematică pentru elevi.</p>	<p>Muresan Tudor</p> <p>Suciu Alin</p> <p>Pop Vasile</p>	anual	<p>Număr de cercuri</p> <p>Număr de ore/cerc</p>	<p>2</p> <p>24</p>		3 mii lei
	<p>1.1.5 Promovarea ofertei de marketing educațional în scopul atragerii de absolvenți de liceu bine pregătiți.</p> <p>Încheierea de parteneriate cu liceele.</p>	<p>Pop Vasile</p>	anual	<p>Număr de parteneriate</p>	<p>10</p>		
	<p>1.1.5 Promovarea ofertei de studii.</p> <p>Popularizarea programelor de studii și a rezultatelor educaționale și științifice.</p>	<p>Directori departamente</p> <p>Responsabili admitere</p>	anual	<p>Număr de articole de popularizare</p>	<p>5</p>		

	<p>1.1.5 Organizarea eficace a admiterii pentru licență și masterat.</p> <p>Proiect: Admiterea.</p>	<p>Directori departamente</p> <p>Responsabili programe masterale</p>	<p>anual</p>	<p>Procent de candidați confirmați</p> <p>Cadre didactice implicate</p>	<p>>90%</p> <p>30 %</p>		
	<p>Organizarea practicii studențești.</p> <p>Proiect: Încheierea de contracte de colaborare cu firmele.</p>	<p>Responsabili de practică</p>	<p>anual</p>	<p>Număr de parteneri consultați=30</p>	<p>1 raport</p>		
	<p>1.1.7 Dezvoltarea sistemului de consiliere academică, profesională a studenților pe întreaga perioadă a studiilor.</p> <p>Proiect: Ședințe de consiliere pentru alegerea specializărilor și a pachetelor opționale de discipline.</p>	<p>Consilieri de studii</p> <p>Consultant consiliere în carieră – pe facultate</p>	<p>anual</p>	<p>Număr de studenți consiliați</p>	<p>Studenții din anul IV</p>		
	<p>1.1.1 Implementarea TIC pentru modernizarea procesului de învățământ</p> <p>Proiect: Modernizarea procesului de învățământ prin utilizarea tehnologiilor informaționale și de comunicații noi.</p>	<p>Decan</p> <p>Directori de departament</p>	<p>permanent</p>	<p>Cursuri virtuale</p> <p>Spatii amenajate</p> <p>Pagini personale</p>	<p>10</p> <p>6</p> <p>100%</p>		
	<p>1.1.2 Îmbunătățirea calității programelor de învățământ</p>	<p>Directori de departament</p> <p>Responsabili programe de</p>	<p>anual</p>	<p>Număr de programe îmbunătățite</p>	<p>6</p>		

	Proiect: Elaborarea unor programe de învățământ și a unor programe analitice noi, care să răspundă cerințelor noului nomenclator al calificărilor și ocupațiilor.	studii					
	1.1.2 Îmbunătățirea calității programelor de învățământ Proiect: Organizarea practicii comasate sub formă de internship, cu angajarea practicanților în companii de profil.	Responsabili practică	anual	Număr de parteneri Număr de studenți angajați pe perioada practicii	60 155		
	Implementarea sistemului de management al calității (SMC). Proiect: Îmbunătățirea continua a sistemelor, educațional și de management al calității (conform ARACIS).	Responsabili cu asigurarea calității	permanent	Specializări evaluate de către studenți/ număr de studenți chestionați Gradul de satisfacție a studenților Grad de angajare a studenților după 6 luni de la absolvire Autoevaluare Evaluare colegială	6/180 90% 90% 100%		La promovare

	<p>1.1.Evidența numărului de studenți/ specializare.</p> <p>Proiect: Statistici privind modificarea efectivului de studenți la nivel de an/specializare la nivel licență, masterat și doctorat.</p>	Secretariat	Semestrial/anual	<p>Statistică privind numărul de studenți/ an/ specializare la nivel licență, masterat și doctorat.</p> <p>Procent de studenți cu taxă /an/specializare la nivel licență, masterat și doctorat.</p> <p>Statistică privind numărul de absolvenți angajați / în domeniu</p>	<p>1 statistică pe semestru</p> <p>1 statistică pe semestru</p> <p>1 statistică pe an</p>		
	<p>1.1.7 Dezvoltarea sistemului de consiliere academică, profesională a studenților pe întreaga perioadă a studiilor.</p> <p>Îmbunătățirea calității și reducerea pierderilor de studenți la ciclurile de licență și masterat.</p> <p>Proiect: Analiza semestrială a rezultatelor sesiunilor de examene și luarea măsurilor necesare pentru îmbunătățirea procesului de învățământ.</p>	<p>Directori de departamente</p> <p>Responsabili ani de studiu</p>	semestrial	<p>Dinamica pierderilor/ specializări/facultate</p> <p>Dinamica creditelor recontractate</p> <p>Media notelor</p> <p>Plan de măsuri pentru îmbunătățirea situației școlare</p>			
	<p>Îmbunătățirea calității și reducerea pierderilor de studenți la ciclul de</p>	Responsabili de discipline	semestrial	Număr de discipline	100		

	<p>licență și masterat.</p> <p>Proiect: Organizarea de examene parțiale sau teste la mijlocul semestrelor pentru conștientizarea studenților și introducerea învățării cvasi continue.</p>						
	<p>Îmbunătățirea calității și reducerea pierderilor de studenți la ciclul de licență și masterat</p> <p>Proiect: Îmbunătățirea calității studiilor masterale</p>	<p>Prodecan coordonator master</p> <p>Responsabilii programe master</p>	< 2017	Număr de masteranzi care își desfășoară activitatea de cercetare în universitate	40 pe an	contracte de cercetare	spații de birouri pentru masteranzi
1.2. Îmbunătățirea calității studiilor doctorale	<p>Abordarea de tematici de cercetare doctorală în colaborare cu mediul socio-economic.</p> <p>Internationalizarea studiilor doctorale prin doctorate în cotutelă.</p>	Conducătorii de doctorat	periodic la admiterea la doctorat	Număr de doctorate în colaborare cu mediul socio-economic	1 - 2		
1.3. Îmbunătățirea calității studiilor de formare continuă	<p>Dezvoltarea parteneriatelor pentru susținerea programelor de studii.</p> <p>Proiect: Îmbunătățirea continua a conținutului programelor de studiu existente pentru a răspunde cerințelor mediului economic.</p>	<p>Directori de departamente</p> <p>Responsabilii programelor de studii</p>	permanent	Numărul elementelor de cunoaștere introduse	>10		

	Dezvoltarea parteneriatelor pentru susținerea programelor de studii. Proiect: Organizarea de programe noi de studii în parteneriat cu alte universități și cu companii reprezentative.	Directori de departament	2020	Număr de programe noi	1 program nou introdus		
	1.3.1. Implicarea mediului socio-economic în dezvoltarea și derularea programelor de formare continuă	Decan	2018	Număr de programe de formare continuă	1 - 2		
1.4. Parteneriat proactiv cu studenții în managementul formării universitare	Implementarea în parteneriat cu studenții a unor măsuri de redresare a situațiilor școlare problematice și de scădere a abandonului școlar	Consilierii de studii Prodecan de resort	2018	Număr de parteneriate încheiate	1 parteneriat la 2 ani		
	1.4.2 Implicarea studenților în actul de decizie. Proiect: Întâlniri periodice cu reprezentanții studenților.	Biroul consiliului facultății	semestrial	Număr de întâlniri pe semestru	2		
	1.4.2 Transparență, implicare, comunicare și lucru în echipă Proiect: Activarea și desfășurarea activității comisiilor pe domenii	Decan, directori de departament	permanent	Evaluare anuală a activității comisiilor pe bază de raport	Raport anual comisii	Membrii consilii	Proiect: Activarea și desfășurarea activității comisiilor pe domenii

	1.4.2. Transparență, implicare, comunicare și lucru în echipă. Proiect: Elaborarea planurilor operaționale anuale.	Biroul consiliului facultății	anual	Plan operațional	Monitorizare realizări	Biroul facultății și șefii de comisii	Proiect: Elaborarea planurilor operaționale anuale
	Susținerea participării studenților la competiții naționale și/sau internaționale cu caracter științific, cultural, sportiv, inclusiv prin susținere financiară din veniturile proprii.	Biroul consiliului facultății Directorii de departament	2017	Număr de studenți susținuți la competiții	1 student pe fiecare departament		
	Susținerea materială, din venituri proprii și sponsorizări, a studenților cu probleme sociale (reducere/scutire de taxa de școlarizare sau cămin, etc).	Biroul consiliului facultății Directorii de departament	2017	Număr de studenți cu probleme sociale susținuți din venituri proprii	1-2 pe specializare		
	Stimularea rezultatelor profesionale deosebite, premiarea performanței în educație și cercetare, evidențierea șefilor de promoție.	Biroul consiliului facultății Directorii de departament	2017	Număr de premii acordate anual	1 premiu pe specializare		
	Introducerea în toate planurile de învățământ a cel puțin unui curs de antreprenariat.	Biroul consiliului facultății Directorii de departament	2018	Specializări care dețin câte un curs de antreprenariat	1 curs de antreprenariat pe fiecare specializare		

2. Direcția de intervenție: Cercetare

	Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în	Responsabil și echipa	Termen	Indicatori măsurabili și	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
--	-------------------	---------------------------------------	-----------------------	--------	--------------------------	--------------------	----------------	--------------------

	practică a obiectivului specific	implicată		modalitate de măsurare			
2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare	<p>Creșterea vizibilității rezultatelor cercetării științifice pe plan internațional</p> <p>Proiect: Planul intern de cercetare-inovare.</p> <p>Participarea în proiecte de cercetare naționale și internaționale</p> <p>Publicarea de lucrări în reviste naționale și internaționale.</p> <p>Publicarea de lucrări la conferințe naționale și internaționale.</p> <p>Publicarea de cărți în edituri naționale și internaționale.</p> <p>Participarea în colectivele de redacție ale revistelor.</p> <p>Aderarea la organizații profesionale naționale și internaționale.</p>	<p>Prodecan cu cercetarea</p> <p>Directorii de departamente</p> <p>Responsabilii cu activitatea de cercetare</p>	anual	Indicatori SIMAC	<p>Minim 2 lucrări publicate / persoană / an</p> <p>Minim 10 contracte de cercetare</p> <p>Minim 40 de membri în colectivele de redacție a revistelor sau de program ale conferințelor</p>	Contracte de cercetare	<p>Cheltuieli pentru deplasarea la conferințe</p> <p>120 de persoane x 500 Euro = 60.000 Euro /an</p>
	<p>Dezvoltarea și promovarea inovării (inclusiv spin-off-urile).</p> <p>Proiect: Planul intern de cercetare-inovare.</p> <p>Brevetarea rezultatelor cercetării/inovării.</p>	<p>Prodecan cu cercetarea</p> <p>Directorii de departamente</p> <p>Responsabilii cu activitatea de cercetare</p>	permanent	Indicatori SIMAC	Minim 3 propuneri de brevete/an	Contracte de cercetare	Taxa pentru brevetare

	<p>Creșterea calității și promovarea conferințelor internaționale organizate de facultate.</p> <p>Proiect: Conferințe indexate.</p>	<p>Prodecan cercetare</p> <p>Organizatori conferințe</p>	anual	3 (IEEE-AQTR, IEEE-ICCP, „Theodor Angheluta”, IEEE-DDECS2019)	Conference Proceedings Citation Index	Taxe de conferințe	
	<p>Susținerea cu prioritate a programelor de cercetare cu potențial pentru facultate în acord cu programul Orizont 2020 și cu strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020.</p>	<p>Directorii de departament</p>	permanent		Minim 1 proiect pe departament		

3. Direcția de intervenție: Relația cu mediul socio-economic

Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
3.1 Crearea și dezvoltarea cadrului instituțional, strategic și reglementar pentru relația universității cu mediul socio-economic.	<p>Dezvoltarea parteneriatelor pentru susținerea programelor de studii.</p> <p>Proiect: Îmbunătățirea continuă a conținutului programelor de studiu existente pentru a răspunde cerințelor mediului economic.</p>	<p>Directorii de departamente</p> <p>Responsabili programe de studiu</p>	permanent	Numărul elementelor de cunoaștere introduse	>10		

		Dezvoltarea parteneriatelor pentru susținerea programelor de studii. Proiect: Organizarea de programe noi de studii în parteneriat cu alte universități și cu companii reprezentative.	Directori de departament	2020	Numărul de programe noi	1 program nou introdus		
		Participarea facultății în asocierile universității de tip cluster.	Prodecan didactic Directori de departament	2018	Număr de propuneri de asocieri	Minim 1		
		Organizarea de evenimente care să contribuie la dezvoltarea relațiilor de colaborare și care să faciliteze transferul de cunoaștere către organizațiile menționate .	Prodecan didactic Directori de departament	2018	Număr de evenimente	Minim 1		
3.2 Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu organizațiile mediului socio-economic în scopul participării universității la dezvoltarea regională și a societății la sprijinirea demersurilor universității		Parteneriate cu mediul economic. Proiect: Dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic pentru susținerea activității didactice.	Biroul consiliului facultății Directori de departament	permanent	Număr de parteneriate pe an	10		
		Parteneriate cu mediul economic. Proiect: Dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic pentru susținerea activității de cercetare.	Biroul consiliului facultății Directori de departament	permanent	Număr de parteneriate pe an	10		

	<p>Identificarea organizațiilor mediului socio-economic cu care facultatea are sau poate dezvolta relații de colaborare și stabilirea unor canale de comunicare cu acestea.</p> <p>Dezvoltarea unei baze de date care să faciliteze intermedierea coloborărilor și transferul de cunoaștere între facultate și organizațiile mediului socio-economic.</p>	Directorii de departament	permanent	Număr de întâlniri cu reprezentanții mediului socio-economic	15-20		
	Organizarea de evenimente care să contribuie la dezvoltarea relațiilor de colaborare și să faciliteze transferul de cunoaștere către organizațiile menționate	Biroul facultății Directorii de departament	permanent	Număr de evenimente în colaborare cu mediul socio-economic	5-8		
	Participarea facultății la asocieri și rețele naționale și transnaționale de cooperare între mediul academic și cel socio-economic	Biroul facultății	2018	Număr de asocieri	1		
3.3 Dezvoltări instituționale comune cu organizațiile mediului socio-economic	Propuneri de agenți economici pentru Comitetul Consultativ al rectorului.	Biroul facultății Directorii de departamente	2018	Număr de propuneri de agenți economici	2-4 propuneri		

		Dezvoltarea parteneriatelor pentru susținerea programelor de studiu. Proiect: Îmbunătățirea continuă a conținutului programelor de studiu existente pentru a răspunde cerințelor mediului economic.	Directori de departamente Responsabilii programelor de studii	permanent	Numărul elementelor de cunoaștere introduse	>10		
	3.4 Adaptarea ofertei universității la nevoile mediului socio-economic	Evaluarea periodică a calității programelor de studii / acțiuni corective / acțiuni preventive / măsuri de îmbunătățire / adaptarea la nevoile pieței. Proiect: Îmbunătățirea continuă a calității programelor de studiu.	Cadre didactice	semestrial	Programe evaluate ARACIS Programe evaluate intern Indicatori SIMAC	1 10		
		Dezvoltarea parteneriatelor pentru susținerea programelor de studiu. Proiect: Organizarea de programe noi de studii în parteneriat cu alte universități și cu companii reprezentative.	Directori de departament	2020	Număr de programe noi	1 program nou introdus		
		Participarea facultății la dezvoltarea și implementarea unui program instituțional – pentru monitorizarea inserției pe piața forței de muncă.	Consilierii de studii licență an 4	2018	Număr de proiecte de monitorizare propuse	1 proiect propus		

		Elaborarea de instrumente necesare și derularea de studii în organizațiile mediului socio-economic pentru colectarea de informații necesare adaptării ofertei universitare la cerințele pieței muncii.	Biroul consiliului facultății	anual	Număr de întâlniri cu mediul socio-economic	2-4 pe an		
4. Direcția de intervenție: Relații internaționale și internaționalizare								
	Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
	4.1. Dezvoltarea relațiilor academice internaționale	Conectarea instituțională la spațiul universitar european prin programe educaționale comune. Proiect: Cooperarea internațională.	Biroul consiliului facultății	permanent	Programe educaționale internaționale Doctorate în cotutelă	2 4		
		Identificarea de oportunități de lărgire a parteneriatului facultății cu facultăți din cadrul unor universități de prestigiu din străinătate.	Biroul consiliului facultății	2020		1 parteneriat		
		Realizarea de acorduri și implementarea conceptului de dublă-diplomă în parteneriat cu instituții din străinătate.	Conducătorii de doctorat	2018	Număr de acorduri parteneriat dublă-diplomă	Minim 1 acord		
		Materiale de promovare a facultății în limbi de circulație internațională și traducerea	Prodecan didactic prin colaborare cu departamentul de Limbi	permanent	Site engleză-română în oglindă	Minim 50% din informații și în engleza		

	informațiilor specifice facultății în limba străină (engleză).	moderne aplicate					
	Participarea facultății odată la 2 ani la "Săptămâna Internațională" – prin contactarea și sugerarea unor parteneri cu care colaborează facultatea	Prodecan imagine	2017	Număr de parteneri internaționali ai facultății	Minim 1		
4.2. Dezvoltarea capacității de internaționalizare și atragerea de studenți străini	Creșterea vizibilității internaționale a facultății și atragerea unor investitori strategici din regiunea Nord-Vest la dezvoltarea universității Proiect: Cooperarea internațională	Biroul consiliului facultății	permanent	Acorduri bilaterale Conferințe internaționale și naționale organizare	Nr. =5 4		
	Promovarea ofertei academice în mediul extern prin participarea facultății la târguri internaționale de prezentare a ofertei educaționale, în mediul virtual, pe canalele de socializare și prin intermediul organizațiilor studentesce.	Prodecan didactic	2020	Număr de târguri internaționale	1 târg internațional		
	Susținerea facultății în stimularea mobilităților Erasmus+ de tip incoming și outgoing, precum și elaborarea	Directorii de departamente	permanent	Număr de mobilități Erasmus+	20-30 pe an		

		de proiecte pentru internaționalizarea educației.						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

5. Direcția de intervenție: Management universitar								
	Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
	5.1. Dezvoltarea unui sistem eficace de management universitar și al calității	Implementarea sistemului de management al calității (SMC). Proiect: Îmbunătățirea continuă a sistemelor, educațional și de management al calității (conform ARACIS).	Responsabili calitate	permanent	Specializări evaluate de către studenți/ număr de studenți chestionați Gradul de satisfacție a studenților Grad de angajare a studenților după 6 luni de la absolvire Autoevaluare Evaluare colegială	6/180 90% 90% 100% La promovare		
		Îmbunătățirea cadrului instituțional pentru derularea activităților comisiei de evaluare și asigurarea calității la nivelul facultății.	Responsabil calitate	permanent	Raport anual	1		
		Dezvoltarea competențelor manageriale la nivelul facultății prin participarea la cursuri	Prodecan didactic	permanent	Număr de participanți la cursuri	1 curs la 2 ani		

		de perfecționare a factorilor de decizie din administrația facultății						
		Măsuri privind îmbunătățirea comunicării și gradului de cunoaștere reciprocă între facultățile universității. Participarea facultății la "Luna Facultății" cu prezentarea decanilor celorlalte facultăți a strategiei, departamentelor, specializărilor și laboratoarelor de cercetare ale facultății.	Biroul consiliului facultății	anual	Număr de întâlniri organizate	1 întâlnire pe an		
5.2 Dezvoltarea extensiilor universitare		Îmbunătățirea managementului extensiei Satu Mare prin evaluarea derulării proceselor și a rezultatelor obținute în ultimii 4 ani și identificarea măsurilor de îmbunătățire necesare, precum și monitorizarea eficacității acestora.	Directorul Departamentului de Automatică Prodecan didactic Director extensie	anual	Număr de abandonuri ale studenților din Satu Mare	Sub 10%		

6. Direcția de intervenție: Resurse umane și financiare

Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
-------------------	--	---------------------------------	--------	---	--------------------	----------------	--------------------

6.1 Dezvoltarea și susținerea resursei umane	Dezvoltarea resurselor umane prin atragerea celor mai buni absolvenți și a specialiștilor cu stagii doctorale în străinătate	Directorii de departament	semestrial	Posturi scoase la concurs	16		Salarii
	Proiect: Dezvoltarea resurselor umane.			Cadre didactice asociate	32		
	Angajare de cadre didactice.						
	Construcția progresivă a unui cadru specific de elemente de cultură organizațională care să asigure coerența personalului și studenților, atașamentul și fidelitatea lor față de universitate. Proiect: Dezvoltarea resurselor umane.	Decan Directorii de departamente Conducători doctorat	permanent	Indicatorii ARACIS	maxim 2, minim 1 în medie 3		
Programe de pregătire doctorală.		- Număr cursuri/ cadru didactic		45			
Programe de pregătire postdoctorală.		-Număr doctoranzi -Număr postdoctoranzi		10			
	Corelarea salarizării cu rezultatele obținute.	Directorii de departament	anual	Număr salarii actualizate	50		Salarii
	Proiect: Elaborarea și aplicarea de grile diferențiate de salarizare pentru asistenți și șefi de lucrări.						
	Creșterea calității personalului didactic tânăr din facultate prin recrutarea absolvenților de vârf, atragerea și	Directorii de departament Conducătorii de doctorat	anual	Creșterea gradului de ocupare al forței de muncă	peste 55%		

	angrenarea lor în activități didactice și de cercetare, care să le asigure perspective de carieră.						
	Promovarea unui sistem de evaluare internă a cadrelor didactice, de cercetare științifică și dezvoltare instituțională, respectiv recunoașterea și stimularea personalului didactic auxiliar, bazate pe criterii care întrunesc o largă acceptanță din partea mediului academic și a personalului didactic auxiliar.	Biroul consiliului facultății	anual	Criterii clare de evaluare	Minim 10		
	Susținerea participării la programe de perfecționare sau de formare continuă atât pentru cadrele didactice, cât și pentru personalul didactic auxiliar, administrativ și nedidactic.	Biroul consiliului facultății	O dată la 2 ani	Număr de participări la cursuri de perfecționare	Minim 2 participări		
	Acordarea de sprijin financiar cadrelor didactice în dobândirea atestatului de abilitare, prin cofinanțarea taxei de abilitare.	Biroul consiliului facultății	permanent	Grad de acoperire a costurilor abilitării	20-30 % din costurile abilitării		
	Recunoașterea și stimularea excelenței didactice, de cercetare științifică și dezvoltare instituțională, respectiv recunoașterea și stimularea personalului	Biroul consiliului facultății	anual	Premii de excelență	1-2 pe an		

	didactic auxiliar și nedidactic cu activitate deosebită, prin acordarea – pe perioadă determinată – de creșteri salariale din veniturile proprii ale facultății, pe baza propunerilor din partea departamentelor.						
6.2 Îmbunătățirea managementului universitar și a capacității de finanțare a universității	Implementarea unui sistem coerent, stimulat și transparent de atragere de fonduri prin sponsorizări și donații din mediul economic.	Decan Prodecani	anual	Număr de contracte de sponsorizare	Minim 2 pe an		
	Elaborarea unor strategii de creștere a veniturilor extrabugetare prin taxe de școlarizare și programe de master și pregătire continuă, oferite în regim cu taxă mediului economic.	Academia CISCO	anual	Număr de participanți	20-30		

7. Direcția de intervenție: Infrastructură și patrimoniu

Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
7.1 Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității	Asigurarea de spații de birou adecvate pentru cadrele didactice și secretariat. Proiect: Spații de birouri	Directorii de departament	2020	Spațiu pe persoană conform normativelor în vigoare	Tot personalul facultății		Cost construcție și amenajare birouri
7.2 Îmbunătățirea condițiilor sociale ale studenților	Acordarea de burse sociale din venituri proprii	Prodecan didactic	permanent	Număr de burse din venituri proprii acordate	Funcțiile de veniturile proprii, minim 3-5 pe an		

8. Direcția de intervenție: Sistem informatic

Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
8.1. Dezvoltarea sistemului informatic suport al universității	Îmbunătățirea sistemului de management a activității academice prin înlocuirea echipamentelor hardware și software de bază cu componente mai performante	Directorii de departament	permanent	Număr de spații de laboratoare/ Săli de seminar/ amfiteatre – cu dotare reînnoită	1 sala seminar și/sau amfiteatru pe an		

9. Direcția de intervenție: Servicii administrative

Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
9.1. Promovarea unei administrații eficiente și eficiente	Dezvoltarea unui forum electronic. Proiect: Dezvoltarea comunicării interne folosind tehnologii de tip rețele de socializare.	Biroul consiliului facultății Directorii de departament	2020	Număr de persoane active în forum	120	Voluntariat	

10. Direcția de intervenție: Marketing și imagine

Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
10.1. Îmbunătățirea imaginii și vizibilității universității	Participarea facultății la promovarea ofertei educaționale în mass-media și rețelele de socializare. Participarea la parteneriate cu publicații on-line, radio	Prodecan imagine	2018	Număr de publicații în care s-a promovat oferta educațională a facultății. Număr de	1-2		

	și TV pentru promovarea fluxului de știri în exterior.			parteneriate cu publicațiile pentru fluxul de informații cu exteriorul.	1-2		
	Valorificarea în media a performanțelor studenților și realizărilor cadrelor didactice	Prodecan imagine	2018	Număr de informări în media a performanțelor studenților/cadrelor didactice	1		

11. Direcția de intervenție: Proiecte finanțate din fonduri structurale

Obiectiv specific	Proiecte/activități pentru punerea în practică a obiectivului specific	Responsabil și echipa implicată	Termen	Indicatori măsurabili și modalitate de măsurare	Rezultate estimate	Resurse atrase	Resurse solicitate
11.1. Conceperea și dezvoltarea unui cadru reglementat și strategic privind accesarea și implementarea PFS care să asigure o utilizare eficientă și eficientă a acestora	Informarea comunității academice din cadrul facultății despre accesarea fondurilor europene	Prodecan cercetare	permanent	Număr de informări	3-4 anual		

Prezentul document a fost discutat și aprobat în ședința Consiliului Facultății de Automatică și Calculatoare din 7.11.2016.

Decan,
Prof.dr.ing. Liviu Miclea