

Catre Departamentul Calculatoare al Universitatii Tehnice din Cluj-Napoca

Subsemnata, Lemnaru Camelia, angajata a Universitatii Tehnice din Cluj-Napoca, pe post de sef lucrari la Departamentul Calculatoare, va rog sa imi aprobati participarea la concursul de acordare a gradatiei de merit.

Data: 31.10. 2016

Va multumesc,
S.I. dr. ing. Camelia Lemnaru





Europass Curriculum Vitae

Personal information

First name(s) / Surname(s)	Camelia Lemnaru (Vidrighin Bratu)		
Address(es)	26 Baritiu st., room M03, 400027		
Telephone(s)	Office: +40264401479	Mobile:	+40748898239
E-mail	Camelia.Lemnaru@cs.utcluj.ro		
Personal webpage	http://users.utcluj.ro/~cameliaw/		
Gender	Female		

Occupational field Academic / research

Work experience

Dates	2007-present
Occupation or position held	Teaching assistant
Main activities and responsibilities	Teaching and research
Name and address of employer	Technical University of Cluj-Napoca, Computer Science Department
Type of business or sector	University
Dates	2006-2007
Occupation or position held	Junior developer
Main activities and responsibilities	Software developer: Php, MySQL, Flash, C#
Name and address of employer	Vimore Soft
Type of business or sector	Software
Dates	2005-2006
Occupation or position held	Junior developer
Main activities and responsibilities	Software developer: C#, SQL Server
Name and address of employer	IKONSoft
Type of business or sector	Software

Education and training

Dates	2007-2012
Title of qualification awarded	PhD in Computer Science
Thesis title	Strategies for Dealing with Real World Classification Problems
Name and type of organisation providing education and training	Technical University of Cluj-Napoca, Computer Science Department
Dates	2006-2008
Title of qualification awarded	Master degree in Computer Science
Principal subjects	Software engineering, data mining
Name and type of organisation providing education and training	Technical University of Cluj-Napoca, Computer Science Department

Dates	2001-2006									
Title of qualification awarded	Computer Science Engineer									
Principal subjects/occupational skills covered	Linear Algebra, Mathematical Analysis, Computer Architecture; Programming Languages; Data Structures and Fundamental Algorithms; Database Systems; Software Engineering; Artificial Intelligence; Distributed Systems; Computer Networks; Computer Graphics; Artificial Vision									
Name and type of organisation providing education and training	Technical University of Cluj-Napoca, Computer Science Department									
Personal skills and competences										
Mother tongue(s)	Romanian									
Other language(s)										
Self-assessment	Understanding				Speaking				Writing	
European level (*)	Listening		Reading		Spoken interaction		Spoken production			
English	C2	Proficient	C2	Proficient	C1	Proficient	C1	Proficient	C2	Proficient
French	B1	Independent	B1	Independent	B1	Independent	B1	Independent	B1	Independent
	(*) <u>Common European Framework of Reference for Languages</u>									
Social skills and competences	<p>Team work: I played basketball for 5 years during my secondary school and (part of) high-school period; I worked (and work) in a team</p> <p>Communication skills: I have been teaching laboratory works for Fundamental Algorithms and Logic Programming for 8 years</p>									
Additional information	<p>PUBLICATIONS – since 2007</p> <ul style="list-style-type: none"> • More than 30 conference papers (KDIR, ICEIS, ICCP, ISPDC, ICSSOFT, ICNC, EUROCON) • 4 journal papers (in national - ACAM, and international - HIJ journals, ISI) • 4 book chapters (3 in books published by Springer, 1 by IN-TECH) <p>RELEVANT PUBLICATIONS (selection)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lemnaru, C., "Strategies for Dealing with Real World Classification Problems", PhD Thesis, sept. 2012 2. Lemnaru C. and Potolea R., "Imbalanced Classification Problems: Systematic Study, Issues and Best Practices", Lecture Notes in Business Inf. Proc., Vol. 102, pp 35-50, 2012 3. Lemnaru, C., Culbus, M., Alic, A., Bona, A. and Potolea, R., "A Distributed Methodology for Imbalanced Classification Problems", presented at the 11th International Symposium on Parallel and Distributed Computing, Munich, June 2012 4. Potolea, R., Trif, F., Lemnaru, C., "Adaptive E-Learning Systems with Concept Maps", Revista Romana de Informatica si Automatica, vol. 21, no.4/2011, pp. 43-56, 2011 5. C. Vidrighin Bratu and R. Potolea, "ProCET: a cost-sensitive system for prostate cancer data", HIJ, Dec 2008, vol. 14: pp. 297-307, ISSN: 1741-2811 (online); 1460-4582 (print) <p>PRIZES</p> <p>- Mathematics Olympiad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • first prize at the county mathematical Olympiad in grade 9 and 11; second prize in grades 10 and 12 • participation at the national mathematic Olympiad in grades 9, 11 and 12 <p>RESEARCH PROJECTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • PARTING – Postdoctoral Grant, Programme POSDRU/159/1.5/S/ 137516, co-funded via the European Social Fund (2014-2015) • Swara –national grant, funded by UEFISCDI, PN-II-PT-PCCA-2013-4-1660 (2014-2016) • IntelPRO, national research grant funded by ANCS, CEEX - INFOSOC, (2005-2008) • SEArCH, national grant funded by CNMP Program 4: Research partnership for priority domains, (2008-2011) • research grant for doctoral students (2007-2010) <p>MISCELLANEOUS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • participated at the 2008 Neural Networks summer school, in Porto, Portugal 									



CRITERIILE DE ACORDARE A GRADAȚIEI DE MERIT

SECȚIUNEA 1

Realizări raportate în Sistemul Integrat de Evaluare a Activităților Didactice, de Cercetare și Management (SIMAC)

- Punctajul total realizat în anul $k-1$ de raportare în SIMAC: $3,309 * 10$ total echivalent A (1A = 10);
- Punctajul total realizat în anul $k-2$ de raportare în SIMAC: $7,261 * 10$ total echivalent A (1A = 10);
- Punctajul total realizat în anul $k-3$ de raportare raportat în SIMAC: $3,6 * 10$ total echivalent A (1A = 10).

Notă: k este anul în care se desfășoară concursul de acordare a gradației de merit.

Doresc să menționez că în perioada iunie 2013 – februarie 2014 m-am aflat în concediu de creștere copil, și ocup postul de șef lucrări din octombrie 2014.

OBSERVAȚII:

SIMAC în forma actuală cuprinde o structură de evaluare organizată pe 2 nivele de interes:

- Evaluarea performanței didactice și instituționale, organizată pe grupe de interes:
 - cursuri, îndrumătoare de lucrări, culegeri de probleme, monografiile de specialitate;
 - activitate în școala doctorală;
 - activitate la masterat și educație continuă;
 - proiecte instituționale;
 - contribuții deosebite aduse la dezvoltarea și prestigiul universității.
- Evaluarea activității de cercetare științifică, organizată pe grupe de interes:
 - articole științifice;
 - citări;
 - brevete, modele fizice și prototipuri;
 - cărți;
 - proiecte;
 - distincții și premii;
 - membre în comitetele științifice ale simpoziunelor și conferințelor internaționale;
 - membre în asociații profesionale, (uniuni de creație, asociații culturale naționale);
 - managementul activității științifice.

Pentru acordarea gradației de merit la această secțiune este obligatorie obținerea unui minim de puncte, după cum urmează:

- profesor: 36 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare;
- conferențiar: 21 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare;
- șef lucrări: 15 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare;
- asistent: 4,5 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare.

Punctajele obținute la această secțiune vor fi avizate, în conformitate cu documentele atașate de către directorul departamentului DMCDI. Toți candidații pentru acordarea gradațiilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune, (loc 1, 2, 3, .. etc.).



Notă: pentru cadrele didactice care au promovat se vor lua în considerare punctajele minime specifice funcțiilor ocupate în anii respectivi.

SECȚIUNEA 2 Alte realizări în planul activității didactice (care nu sunt incluse în sistemul integrat de evaluare SIMAC)

- a) Discipline noi asimilate, corelate cu standardele naționale introduse în planul de învățământ. (maxim 20 pct): **10**
1. Curs "Sisteme de date masive în securitate", introdus începând cu februarie 2016, la master, anul I, specializarea SISC (<https://moodle.cs.utcluj.ro/course/view.php?id=10>)
- b) Profesor invitat pentru activități didactice la universități din țară/ străinătate (maxim 20 pct): **0**
- c) Organizarea unor activități cu studenții (practică în țară/ străinătate, cursuri de vară, etc.). (maxim 20 pct): **15**
1. Tutore de practica a studenților, din anul 2009
 2. Prezentare data mining, în cadrul scolii de vara pentru elevii de liceu organizată de BEST - anul 2014
 3. Stagiul de practică în cadrul facultății, pentru 6 studenți - 4 Calculatoare, 2 Automatica - 2016
 4. Organizator TICIA - Tineri Cercetători în Inteligența Artificială - workshop adresat doctoranzilor pe IA din România: organizator local în 2015 (<http://ticia2015.utcluj.ro/drupal/>), membru comitetul de organizare în 2016 (<http://software.ucv.ro/ticia2016/>). TICIA este un eveniment organizat de Asociația Română pentru Inteligența Artificială din România.
- d) Dezvoltarea bazei materiale la nivel departamental în concordanță cu standardele specifice. (maxim 20 pct): **0**
- e) Dezvoltarea de noi laboratoare (maxim 20 pct): **0**
- f) Recunoașteri ale performanțelor didactice educaționale (maxim 20 pct). *Stabilit pe baza evaluării cadrului didactic.*
1. Aici nu cred că sunt în măsură să propun eu un punctaj.
- g) Activități de manageriat în procesul de învățământ (decan de an, tutorat ECTS, etc.) (maxim 20 pct): **5**
1. Indrumator de an înlocuitor la anul IV TI, din anul 2014
- h) Alte activități educaționale semnificative diferite de cele de la punctele (a - g). (maxim 20 pct): **7**
1. Sprijinirea/mentorat studenților din anul III pe domeniul machine learning/data science, întâlniri săptămânale - 2015-2016: participarea împreună cu aceștia la competiții de data science organizate de kaggle.org (e.g. Titanic survival prediction, San Francisco Crime prediction) - nume referință: Bogdan Morosanu, Bogdan Gliga, Silvana Campian (anul IV, Calc eng)
 2. Dezvoltarea de materiale noi pentru laboratorul de LP/PL: introducerea unor teste cu corectare automata pe parcursul semestrului (<https://moodle.cs.utcluj.ro/course/view.php?id=33>), dezvoltarea materialului pentru teste, îmbogățirea a două lucrări de laborator, introducerea unei lucrări noi de laborator



3. Adaptarea materialelor de curs/laborator și dezvoltarea de material nou pentru cursul de Structuri de Date și Algoritmi (<https://moodle.cs.utcluj.ro/course/view.php?id=21>)

OBSERVAȚII:

Criteriile de evaluare definite în această secțiune sunt complementare celor incluse în secțiunea anterioară. Se accentuează faptul că punctajul acordat la fiecare activitate trebuie să fie între 0 și punctajul maxim (20 puncte), nuanțat în strict acord cu performanțele realizate în cei 3 ani de raportare. Toate activitățile din această secțiune trebuie detaliate (confirmate prin documente acolo unde este cazul) de către candidat în fișa de autoevaluare (pentru ultimii 3 ani). Punctajul final de la această secțiune este confirmat apoi de către directorul de departament în fișa sintetică de evaluare.

Pentru acordarea gradăției de merit la această secțiune este obligatorie obținerea unui minim de 40 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare.

Toți candidații pentru acordarea gradățiilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune, (loc 1, 2, 3, ... etc.).

SECȚIUNEA 3 Activități manageriale și administrative în sprijinul procesului didactic și de cercetare-dezvoltare

- a) Funcții executive de conducere (punctajul se acordă pentru ultimii 3 ani): **0**
- | | |
|----------------------------|---------|
| 1) Rector | 30 pct. |
| 2) Prorector | 25 pct. |
| 3) Decan | 20 pct. |
| 4) Prodecan | 15 pct. |
| 5) Director de departament | 20 pct. |
- b) Funcții deliberative de conducere: **0**
- | | |
|---|---------|
| 1) Președinte al Senatului | 25 pct. |
| 2) Vicepreședinte al Senatului | 20 pct. |
| 3) Cancelar al Senatului | 15 pct. |
| 4) Alte funcții de conducere asociate activităților desfășurate în interiorul instituției (departamente la nivel instituțional, comisiile senatului, consiliile facultăților, consiliile de departament, sindicat, comisia de etică, etc.). | 10 pct. |

OBSERVAȚII:

Punctajul de la secțiunea 3 este acordat de către directorul de departament din care provine candidatul, calculat pe durata ultimilor 3 ani pentru toate funcțiile deținute (procente din perioadele de raportare). Toți candidații pentru acordarea gradățiilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune, (loc 1, 2, 3, ... etc.).

SECȚIUNEA 4 Activități la nivel de departament/ facultate care nu sunt incluse în secțiunile anterioare



- a) Activitatea de întocmire a documentației de acreditare (maxim 20 pct): **0**
- b) Activitatea de întocmire a statelor de funcții și a orarului (maxim 20 pct): **15**
 - 1. Responsabil orar din feb 2015, ajutor întocmire orar în sept 2014
- c) Activitatea de promovare, pregătirea, desfășurarea-admiterii la licență, masterat (max 20 pct): **7**
 - 1. Membru comisia de instruire a candidaților la licența (din 2009)
- d) Activitatea în cadrul cercurilor științifice studentești altele decât cele definite la S2 -h (maxim 20 pct): **0**
- e) Organizarea zilei absolvenților, ziua porților deschise a facultății (maxim 20 pct): **0**
- f) Organizarea concursurilor studentești locale, naționale și internaționale (maxim 20 pct): **7**
 - 1. Membru comitetul local de organizare a concursului de programare ACM: selecție lot, etapa locală și națională (din anul 2008); însoțitor echipe ACM la etapa sud-est europeană a concursului ACM, desfășurată la București (1 an din ultimii 3 - 2015)
- g) Ținuta morală și comportarea academică (maxim 20 pct):
 - 1. La acest punct cred că punctajul ar trebui propus de comisie.
- h) Alte activități semnificative la nivel de departament/ facultate diferite de cele de la punctele (a - g). (maxim 20 pct): **7**
 - 1. Secretar comisie licența, din anul 2015

OBSERVAȚII:

Punctajul de la secțiunea 4 este **atribuit integral de către directorul de departament**, cu acordul consiliului de departament din care provine candidatul, calculat pe durata ultimilor 3 ani. Se accentuează faptul că punctajul acordat la fiecare activitate trebuie să fie între 0 și punctajul maxim (20 puncte), nuanțat în strict acord cu performanțele realizate în cei 3 ani de raportare. Toți candidații pentru acordarea gradărilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune, (loc 1, 2, 3, .. etc.).

Clasamentul final pentru acordarea gradărilor de merit se obține prin media aritmetică a locurilor acordate la cele 4 secțiuni.

Notă: În caz de egalitate a candidaților criteriul de departajare este dat de punctajul de la secțiunea 1.

RECTOR,
Prof. dr. ing. Vasile ȚOPA

Apreciere sintetica asupra activitatii desfasurate in ultimii 3 ani

SECTIUNEA 1		Punctaj declarat	Punctaj acordat
Realizari raportate in Sistemul Integrat de Evaluare a Activitatilor Didactice, Cercetare si Management (SIMAC)			
a)	Punctajul total realizat in anul k-1 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	33.09	
b)	Punctajul total realizat in anul k-2 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	72.61	
c)	Punctajul total realizat in anul k-3 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	36.00	
TOTAL SECTIUNEA 1		141.70	0.00
La aceasta sectiune este obligatoriu un minim cumulat pe cei 3 ani de puncte dupa cum urmeaza: profesor: 36 puncte; conferentiar: 21 puncte; sef lucrari: 15 puncte; asistent: 4,5 puncte.			
SECTIUNEA 2		Punctaj declarat	Punctaj acordat
Alte realizari in planul activitatii didactice (care nu sunt incluse in sistemul integrat de evaluare SIMAC)			
a)	Discipline noi asimilate, corelate cu standardele nationale introduse in planul de invatamant.	10.00	
b)	Profesor invitat pentru activitati didactice la universitati din tara/ strainatate.	0.00	
c)	Organizarea unor activitati cu studenti (practică in tara/ strainatate, cursuri de vara, etc.).	15.00	
d)	Dezvoltarea bazei materiale la nivel departamental in concordanta cu standardele specifice.	0.00	
e)	Dezvoltarea de noi laboratoare.	0.00	
f)	Recunoasteri ale performantelor didactice educationale. Stabilit pe baza evaluarii cadrului didactic.	?	
g)	Activitati de manageriat in procesul de invatamant (decan de an, tutoriere ECTS, etc.).	5.00	
h)	Alte activitati educationale semnificative diferite de cele de la punctele (a - g).	7.00	
TOTAL SECTIUNEA 2		37.00	0.00
Obligatoriu minim 40 de puncte cumulat pentru toti cei 3 ani de raportare			
SECTIUNEA 3		Punctaj declarat	Punctaj acordat
Activitati manageriale si administrative in sprijinul procesului didactic, de cercetare-dezvoltare, etc.			
a)	Functii executive de conducere (punctajul se acorda pentru ultimii 3 ani):		
1)	Rector	0.00	
2)	Prorector	0.00	
3)	Decan	0.00	
4)	Prodecan	0.00	
5)	Director de departament	0.00	
b)	Functii deliberative de conducere:		
1)	Presedinte al senatului	0.00	
2)	Vicepresedinte al senatului	0.00	
3)	Cancelar al senatului	0.00	
4)	Alte functii de conducere asociate activitatilor desfasurate in interiorul institutiei.	0.00	
TOTAL SECTIUNEA 3		0.00	0.00
SECTIUNEA 4		Punctaj declarat	Punctaj acordat
Activitati la nivel de departament / facultate care nu sunt incluse in sectiunile anterioare			
a)	Activitatea de intocmire a documentatiei de acreditare	0.00	
b)	Activitatea de intocmire a statelor de functii si a orarului	15.00	
c)	Activitatea de promovare, pregatirea, desfasurarea admiterii la licenta, masterat	7.00	
d)	Activitatea in cadrul cercurilor stiintifice studentesti altele decat cele definite la S3-h	0.00	
e)	Organizarea zilei absolventilor, ziua portilor deschise a facultatii	0.00	
f)	Organizarea concursurilor studentesti locale, nationale si internationale	7.00	
g)	Tinuta morala si comportarea academica	?	
h)	Alte activitati semnificative la nivel de departament/facultate diferite de cele de la punctele (a-h)	7.00	
TOTAL SECTIUNEA 4		36.00	0.00

OBSERVATII:

- a) Punctajul de la sectiunea 2 este confirmat de catre directorul de departament. Se accentueaza ca punctajul acordat trebuie sa fie intre 0 si punctajul maxim, nuanat in strict acord cu performantele realizate in cei 3 ani de raportare.
- b) Punctajul de la sectiunea 3 este acordat de catre directorul de departament din care provine candidatul, calculat pe durata ultimilor 3 ani pentru toate functiile detinute.
- c) Punctajul de la sectiunea 4 este atribuit integral de catre directorul de departament, cu acordul consiliului de departament.
- Punctajul acordat trebuie sa fie intre 0 si punctajul maxim, nuanat in strict acord cu performantele realizate in cei 3 ani de raportare.

DECAN

DIRECTOR DEPARTAMENT