



Facultatea de Automatică și Calculatoare  
Str. G. Barițiu 26-28, 400027 Cluj-Napoca  
Tel.: 0264-401218, Fax: 0264-594835  
Web page: <http://ac.utcluj.ro>

## **PLAN MANAGERIAL**

### **Candidatura la postul de Decan al Facultății de Automatică și Calculatoare, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca**

Planul managerial pentru perioada 2024-2029 este structurat în 6 direcții.

#### **1. Activitatea didactică**

- a. Evaluarea periodică a programelor de licență și master conform standardelor ARACIS;
- b. Ținând cont de faptul că domeniul a fost ierarhizat în perioada anterioară în categoria a, menținerea acestui nivel de ierarhizare prin îmbunătățirea continuă a programelor de studii și a calității cursurilor predate;
- c. Creșterea numărului și calității cursurilor accesibile on-line;
- d. Continua adaptare a planurilor de învățământ la cerințele pieței muncii prin colaborare directă cu principalii factori economici din zonă și introducerea de module de curs și laborator în concordanță cu necesitățile acestora;
- e. Dezvoltarea activității de practică a studenților prin colaborare directă cu agenții economici din zonă, pentru a facilita integrarea absolvenților pe piața forței de muncă;
- f. Consolidarea programelor de studii existente la ciclurile licență și master prin actualizarea cursurilor existente și introducerea de noi cursuri, precum și prin implementarea interactivității în predare;
- g. Dezvoltarea de programe masterale cu diplomă dublă prin colaborare cu universități de prestigiu din Uniunea Europeană;
- h. Îmbunătățirea evaluării de către studenți a calității cursurilor;
- i. Dezvoltarea de noi programe master sau postuniversitare de reconversie profesională în concordanță cu cerințele pieței muncii;
- j. Dezvoltarea programelor doctorale prin colaborare cu factorii economici din zonă;

#### **2. Activitatea de cercetare**

- a. Stimularea doctoranzilor și personalului didactic tânăr pentru desfășurarea activităților de cercetare;
- b. Se va insista în mod special pe publicarea de lucrări în reviste cu vizibilitate (ISI cu factor de impact peste 0.5)
- c. Dezvoltarea de noi direcții de cercetare față de cele existente, în concordanță cu necesitățile agenților economici din zonă;



- d. Stimularea participării la competiții pentru obținerea de granturi de cercetare naționale și internaționale și stimularea cercetării interdisciplinare;
- e. Stimularea participării doctoranzilor la conferințe de valoare, pentru validarea în mediul academic și de cercetare a activității acestora. Se va milita pentru găsirea de fonduri în acest sens;
- f. Publicarea ritmică de articole în ACAM, creșterea calității acestora în vederea clasificării ISI a revistei;
- g. Organizarea periodică a conferințelor AQTR, ICCP, etc, în paralel cu creșterea calității articolelor prezentate la conferință în vederea indexării superioare a acesteia;
- h. Atragerea unor conferințe itinerante de prestigiu în facultatea noastră;

### **3. Programe europene**

- a. Stimularea participării la competiții pentru câștigarea de proiecte finanțate din fonduri europene;
- b. Crearea unui cadru adecvat de cooperare la nivelul facultății pentru ca aceste proiecte să devină inter-departamentale;

### **4. Studenți**

- a. Implicarea studenților în deciziile de la nivelul facultății, prin creșterea reprezentativității și rolului acestora în structurile de conducere; Asigurarea unei comunicări permanente între conducerea facultății și studenți pentru rezolvarea problemelor acestora;
- b. Asigurarea de locuri de cazare pentru un număr cât mai mare de studenți prin optimizarea spațiilor de cazare din cămine;
- c. Sprijinirea organizațiilor studențești;
- d. Organizarea de manifestări științifice pentru studenți, atât în cadrul conferințelor internaționale organizate de facultate cât și în afara acestora;
- e. Atragerea celor mai buni absolvenți în facultate, prin acțiuni de prezentare și popularizare a facultății în licee, prin organizarea de vizite în facultate, etc.
- f. Creșterea accesului studenților la internet;
- g. Creșterea numărului de burse pentru programe internaționale;
- h. Creșterea disponibilității și amabilității personalului nedidactic în relația cu studenții;

### **5. Resurse umane**

- a. Creșterea numărului de posturi ocupate în statul de funcții, prin angajarea de noi asistenți pe perioadă nedeterminată sau determinată dintre cei mai buni doctoranzi sau absolvenți ale studiilor doctorale;
- b. Promovarea cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de promovare și asigurarea de condiții pentru ca aceste criterii să fie îndeplinite de cât mai mulți tineri;
- c. Atragerea și angajarea foștilor absolvenți care au urmat programe doctorale în universități de prestigiu;
- d. Militarea pentru o salarizare corespunzătoare a personalului didactic cu diferențierea salariilor în funcție de performanțe;
- e. Îmbunătățirea condițiilor de salarizare a posturilor de intrare în sistem;
- f. Stimularea participării la programe de perfecționare a personalului;
- g. Motivarea personalului nedidactic;



## **6. Management financiar**

- a. Urmărirea alocării reale și corecte de la nivelul universității a fondurilor provenite din finanțarea de bază pentru departamente în condițiile aplicării legii 1/2011 respectiv la nivelul facultății;
- b. Creșterea ponderii veniturilor proprii;
- c. Estimarea corectă a veniturilor și planificarea cheltuielilor în concordanță cu acestea;

## **7. Imagine**

- a. Creșterea vizibilității facultății prin activitatea de cercetare depusă, prin colaborări cu alte facultăți similare din țară și străinătate;
- b. Popularizarea rezultatelor didactice și de cercetare în mass-media;
- c. Dezvoltarea paginilor de web ale facultății și departamentelor;

## **8. Structura de conducere**

- a. Numărul de prodecani este 3;
- b. Conform ponderii departamentelor în cadrul facultății 2 prodecani vor proveni de la Departamentul de Calculatoare și un prodecan de la Departamentul de Matematică;
- c. Pentru nominalizarea prodecanilor se va respecta opțiunea departamentelor.

Cluj-Napoca, 4.07.2024

Prof. dr. ing. Honoriu Vălean