



**UNIVERSITATEA
TEHNICĂ**
DIN CLUJ-NAPOCA

Practică Avansată pentru succesul în cariera INGinerească – PAVING



Neil Armstrong

*“It’s one small
step for man,
one giant leap
for mankind.”*



Coordonator proiect: S.L.dr.ec. Veronica MAIER

Titlul proiectului:

Practică Avansată pentru
succesul în cariera
INGinerească – PAVING

Cod proiect:

POCU/626/6/13/130354



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

O.S.6.13: Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI



- **Obiectivele generale ale proiectului**
- Facilitarea **accesului pe piața muncii** a **400 de studenți** ai Universității Tehnice din Cluj Napoca, contribuind astfel și cu o soluție viabilă la reducerea ratei șomajului în rândul absolvenților învățământului tehnic clujean.
- Cel puțin **39% dintre studenții** care parcurg programul de învățare la locul de muncă organizat prin proiect **își vor găsi un loc de munca** ca urmare a sprijinului primit.
- Facilitarea accesului prin intermediul **parteneriatelor** de colaborare încheiate cu companiile, cât și prin competențele dobândite în urma participării la cursurile de consiliere și de dezvoltare a **competențelor antreprenoriale**.



- **Beneficiile vizate la nivelul grupului țintă (1)**
- creșterea gradului de conștientizare asupra beneficiilor participării la **programe de învățare la locul de munca**, prin intermediul campaniei de promovare și a sesiunilor de consiliere și dezvoltare de competențe antreprenoriale;
- valorificarea structurilor de **parteneriat** (UTCN și angajatori) pentru menținerea adecvării **ofertei educaționale** și dezvoltarea abilităților studenților privind orientarea profesională, în vederea corelării rezultatelor învățării cu cerințele de pe piața muncii;
- formarea și dezvoltarea de **competențe profesionale** adaptate la cele mai recente evoluții de pe piața muncii;
- dezvoltarea capacității studenților de a efectua alegerea specializărilor tehnice conform cunoștințelor teoretice și abilităților practice individuale a fiecăruia și, implicit, alegere **carierei** în raport cu propriile lor competente și aspirații;



- **Beneficiile vizate la nivelul grupului țintă (2)**
- implementarea de măsuri specifice și personalizate cu scopul îmbunătățirii șanselor studenților la ocupare locurilor de munca, (în vederea creșterii gradului de integrare și menținere pe piața muncii), precum și **facilitarea accesului pe piața muncii**;
- creșterea nivelului de **implicare, cooperare și parteneriat** a Universității Tehnice cu agenți economici, în vederea asigurării unui proces eficient de tranziție a studenților de la școală la locul de muncă;
- facilitarea accesului pe piața muncii pentru **400 de studenți** incluși în sistemul de învățământ tehnic universitar;
- formarea și dezvoltarea de **competențe transversale**, transferabile, necesare pentru a menține competitivitatea unui angajat;
- promovarea **cercetării** și a **inovării**, inclusiv prin utilizarea TIC, în sectoarele cu potențial competitiv.



■ Obiectivele specifice ale proiectului

1. **Dezvoltarea și consolidarea de parteneriate** la nivelul UTCN, prin încheierea și operaționalizarea de parteneriate și convenții de practică cu diverși angajatori.
2. **Dezvoltarea de competențe profesionale specifice** pentru studenții UTCN în vederea creșterii inserției lor pe piața muncii, prin programe de învățare la locul de muncă.
3. **Crearea unui sistem de informare eficient** și eficace între toți participanții implicați în proiect: studenți, parteneri privați, UTCN cu scopul de a asigura parteneriate instituționale robuste și durabile pentru o mai bună inserție a absolvenților UTCN în câmpul muncii.
4. **Dezvoltarea abilităților privind orientarea profesională și dezvoltarea abilităților transversale** în vederea menținerii competitivității pe piața muncii și a adaptării acestora la viața de angajat.
5. **Dezvoltarea spiritului antreprenorial** în rândul studenților UTCN în vederea creșterii gradului de generare de idei de start-up-uri și corelării rezultatelor învățării cu cerințele de pe piața muncii prin intermediul întreprinderii simulate.



- **Activitățile în care vor fi implicați partenerii de practică și responsabilitățile aferente**
- **Elaborarea convențiilor cadru de practică între organizatorul de practică, partenerii de practică și studenți.**
 - selectarea studenților în vederea desfășurării stagiului de practică și încheierea convențiilor cadru de practică.
- **Organizarea și derularea de programe de învățare prin experiență practică - stagii de practică.**
 - supravegherea și îndrumarea studenților din grupul țintă al proiectului pe parcursul derulării stagiului de practică în cadrul organizației partenerului de practică;
 - analiza, evaluarea și punctarea activității studentului practicant pe perioada derulării stagiului de practică în cadrul organizației partenerului de practică.



- **Activitățile în care vor fi implicați partenerii de practică și responsabilitățile aferente**

- **Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua instituțiilor de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ superior către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional /local.**
 - propunerea de mici proiecte/teme individuale specifice pe care studenții doritori le vor putea accesa și rezolva;
 - propunerea de subiecte pentru Școala de iarnă în inginerie;
 - propunerea de subiecte de interes pentru comunitate (element de inovare socială) și jurizarea soluțiilor propuse de membrii grupului țintă;
 - recomandări pentru o mai bună corelare a curriculei universitare cu cerințele pieței forței de muncă, inclusiv recomandări de cursuri facultative.



■ Beneficiile stagiilor de practică

A. Beneficiile agenților economici

- formarea de capital uman calificat, pornind de la nevoile specifice ale pieței de muncă/ partenerului;
- stabilirea unui contact primar cu potențiali angajați și familiarizarea lor cu organizația;
- îmbunătățirea proceselor interne de selecție și recrutare a resurselor umane;
- dezvoltarea unor competențe de bază (precum mentoring, organizarea activității, delegarea de sarcini, comunicare), pentru angajații actuali, prin participarea acestora la sesiuni de formare ca tutore și realizarea activității de tutorat în cadrul stagiului de practică;
- posibilitatea propunerii unor proiecte/ teme de interes pentru a fi rezolvate de către studenți;
- acces la o platformă de tip match-making între firme-studenți-universitate pentru creșterea vizibilității ofertelor de stagii de practică/ locuri de muncă în rândul studenților.



■ Beneficiile stagiilor de practică

B. Beneficiile studenților

- acces la practică de specialitate, monitorizată de tutori profesioniști, la firme din domeniul dorit;
- servicii specializate de orientare și consiliere profesională și sprijin în identificarea unui loc de muncă;
- materiale suport necesare realizării stagiilor de practică;
- dezvoltarea spiritului antreprenorial;
- dezvoltarea de competențe transversale;
- acces la o platformă de tip match-making între firme-studenți-universitate pentru ușurarea găsirii unui stagiu de practică și ulterior a unui loc de muncă.



- **Grupul țintă al proiectului**
- Este format din studenți din cadrul UTCN, facultățile participante în cadrul proiectului fiind:
 - **Facultatea de Automatică și Calculatoare**
 - **Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației**
 - **Facultatea de Inginerie Electrică**
 - **Facultatea de Construcții**
 - **Facultatea de Construcții de Mașini**
 - **Facultatea de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică**
 - **Facultatea de Ingineria Materialelor și a Mediului**
 - **Facultatea de Instalații**
 - **Facultatea de Inginerie (Baia Mare)**



- Cei **400** de studenți vor realiza activitatea de practică în quantum de **240** ore/student.
 - *Cea mai mare parte a activităților de practică sunt programate pe perioada verii, imediat după terminarea cursurilor, așa cum sunt ele specificate în planul de învățământ aferent fiecărei specializări în parte.*
- Cele mai bune 10 proiecte individuale realizate de către studenți vor fi premiate cu 1000 lei.



- **Îndrumarea studenților** pe parcursul derulării stagiilor de practică va fi asigurată și de către cei 9 experți GTSP susținuți de către asistenții expert GTSP.
- **Tutorii de practică** din partea **partenerilor** de practică împreună cu experții GTSP și cu asistenți expert GTSP urmăresc și înregistrează prezența la activitate a practicantului și semnalează eventualele abateri.

Neil Armstrong

*“It’s one small
step for man,
one giant leap
for mankind.”*



Coordonator proiect: S.L.dr.ec. Veronica MAIER